

المنهج المتكامل لإعداد وتطوير القيادات المؤسسية

المحتويات	لمن هذا النشاط
<p>القيادة والسلوك المؤسسي</p> <ul style="list-style-type: none"> • فهم القيادة. • فهم السلوك المؤسسي. • الاتجاهات والتغيرات. • فهم الموظفين: الفروق الفردية والإدراك <p>التحفيز القيادي والمؤسسي</p> <ul style="list-style-type: none"> • النظريات القائمة على الحاجة. • النظريات القائمة على عملية الإجراءات. • القيادة نحو بيئة عمل محفزة. • دور الأخلاقيات والثقافات. <p>القيادة والتواصل المؤسسي</p> <ul style="list-style-type: none"> • فهم التواصل. • حواجز التواصل. • أنواع التواصل والقنوات. • دور الأخلاقيات والثقافات في التواصل المؤسسي. <p>القيادة والإدارة</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدارة المجموعات والفرق. • إدارة النزاعات. • إدارة المفاوضات. • صنع القرارات. • دور الأخلاقيات والثقافات في إدارة الأفراد. <p>قيادة الأشخاص داخل المؤسسة</p> <ul style="list-style-type: none"> • النهج السلوكي للقيادة. • منهجيات معاصرة في القيادة. • السلطة والسياسة. • دور الأخلاقيات والثقافات في قيادة الآخرين. <p>القيادة والثقافة المؤسسية</p> <ul style="list-style-type: none"> • فهم الهيكل المؤسسي. • الهيكل والتغيير المؤسسي. • خصائص الثقافة المؤسسية. • إنشاء والحفاظ على الثقافة المؤسسية. • وضع ثقافة التغيير. 	<ul style="list-style-type: none"> - الرؤساء التنفيذيين ونوابهم. - المدراء العاملين ومساعدتهم ونوابهم. - مدراء الإدارات. - مساعدي ونواب المدراء. - العاملين في مجال التخطيط التشغيلي والاستراتيجي. - العاملين في مجال ادارة وتطوير الأداء. - رؤساء المجموعات والفرق. - الموظفين المراد تأهيلهم ليكونوا مدراء وقادة بالمستقبل.
	<p>الأهداف</p> <p>تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تطوير القيادات في جميع مستويات المؤسسة لضمان استمرارية القيادة الفعالة. - تشجيع الإبداع والابتكار وتطوير القدرة على قيادة فرق العمل المبتكرة. - الربط بين السلوك المؤسسي والقيادي في مكان العمل. - تحليل أنماط القيادة والإدارة من ناحية إدارة الفرق والنزاعات وصنع القرار. - تحسين الأداء المؤسسي وزيادة الإنتاجية وتحسين الجودة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. - تحقيق الاستدامة المؤسسية وضمان استمرارية المؤسسة وتحقيق أهدافها على المدى الطويل. - تمكين القادة من وضع أهداف واضحة وقياس الأداء وتقديم التغذية الراجعة وتحفيز الموظفين.
	<p>تفاصيل النشاط</p> <p>التاريخ 3 – 7 أغسطس 2025 (إسطنبول)</p> <p>5 – 9 أكتوبر 2025 (دبي)</p> <p>7 – 11 ديسمبر 2025 (لندن)</p> <p>الموعد 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا</p> <p>لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)</p> <p>التكلفة \$ 2950 (إسطنبول ، دبي) \$ 3950 (لندن)</p> <p>خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر</p>